

Het Sociaal Interventiefonds (SIF)

Lunch Pro Mandato 28/02/2023

Wat is het Sociaal Interventiefonds (SIF)?

Het Sociaal Interventiefonds (SIF)

is een fonds binnen de VDAB

dat instaat voor de financiering van de outplacementkosten voor
werknemers die ontslaan worden

in het geval de werkgever niet over de nodige financiële middelen
beschikt om een ontslagbegeleiding te financieren.

Voorwaarden voor een tegemoetkoming van het SIF

Het bedrijf:

- Het bedrijf beschikt niet (meer) over de nodige financiële middelen om een ontslagbegeleiding te financieren (= non-solvabel bedrijf)

Een bedrijf wordt non-solvabel beschouwd in het geval van:

- een faillissement
- gerechtelijke reorganisatie
- vrijwillige vereffening van een vzw wegens kennelijke staat van onvermogen
- sluiting / vereffening / herstructurering waarbij de onderneming in financiële moeilijkheden verkeert
- individueel ontslag waarbij de onderneming in financiële moeilijkheden verkeert

Voorwaarden voor een tegemoetkoming van het SIF

De werknemer:

De werknemer moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- tewerkgesteld zijn in een exploitatiezetel in België waarvoor een tussenkomst wordt gevraagd
- een domicilie hebben in Vlaanderen
- EN ontslagen worden nav een faillissement / gerechtelijke reorganisatie / sluiting / vereffening / herstructurering.

NB: SIF biedt aan alle werknemers die tewerkgesteld en ontslaan zijn in het bedrijf tot max 1 jaar voor faillissementsdatum outplacement aan

Is niet van belang:

- de leeftijd van de werknemer (tot 65 jaar)
- de duur van de tewerkstelling bij de werkgever (hoeft niet minimum 1 jaar te zijn)
- het type contract waarmee de werknemer was tewerkgesteld (uitzondering: interim, IBO-contract, flexi-job, jobstudenten)

Aanvraag voor de tegemoetkoming nav een faillissement



Aanschrijvingsmail SIF

- Mail v/h SIF om een aanvraag in te dienen:
Het SIF krijgt dagelijks een mailing met een lijst van gefailleerde bedrijven. De curatoren van de bedrijven, waar op basis van deze lijst volgens de RSZ minimaal 5 personen werkten, worden elektronisch aangeschreven. In deze mail staat uitleg over het waarom en hoe de aanvraag in te dienen.
- Geen mail v/h SIF om een aanvraag in te dienen:
U kan alsnog een aanvraag indienen. U kan de aanvraagdocumenten verkrijgen bij sociale_interventie@vdab.be of u vindt ze op de VDAB-website <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/tussenkomst-outplacement>.

De aanvraag moet met de nodige documenten gemaild worden

6 naar sociale_interventie@vdab.be.

Aanvraag indienen

Aanvraag documenten:

- Aanvraagformulier (Word-doc): invullen én ondertekenen
- SIF sjabloon personeelslijst (Excel-bestand): indien mogelijk alle kolommen invullen
NB: Rijksregisternummer en correcte/volledige naam is cruciaal om de werknemer een outplacementaanbod te kunnen doen
- Eventueel uitspraak vonnis

De aanvraag dient te gebeuren binnen 30 kalenderdagen na uw aanstelling.

NB: het SIF sjabloon personeelslijst dient als Excel-bestand in de aanvraag toegevoegd te worden

Laattijdige indiening aanvraag

Indien u uw aanvraag niet binnen de 30 kalenderdagen na uw aanstelling indient dan wordt u aanvraag onontvankelijk verklaard.

Als u kan aantonen dat de laattijdigheid van uw aanvraag te wijten is aan externe factoren (bvb. de passieve houding van het sociaal secretariaat/zaakvoerder), kunnen wij de aanvraag herbekijken en mogelijks alsnog goedkeuren.

U kan deze extra administratie vermijden als u binnen de 30 kalenderdagen na uw aanstelling, een aanvraag indient obv het aanvraagformulier (Word-doc) met de vermelding in uw mail dat de personeelsgegevens later volgen.

Aanvraag voor de tegemoetkoming nav van vereffening



Aanvraag indienen

Aanvraag documenten:

- Aanvraagformulier (Word-doc): invullen én ondertekenen
- SIF sjabloon personeelslijst (Excel-bestand): indien mogelijk alle kolommen invullen
NB: Rijksregisternummer en correcte/volledige naam is cruciaal om de werknemer een outplacementaanbod te kunnen doen
- Eventueel uitspraak vonnis
- **De goedgekeurde en neergelegde jaarrekening van de laatste twee exploitatie jaren**

De aanvraag dient te gebeuren binnen 30 kalenderdagen na uw aanstelling.

NB: het SIF sjabloon personeelslijst dient als Excel-bestand in de aanvraag toegevoegd te worden

Verdere afhandeling aanvraag



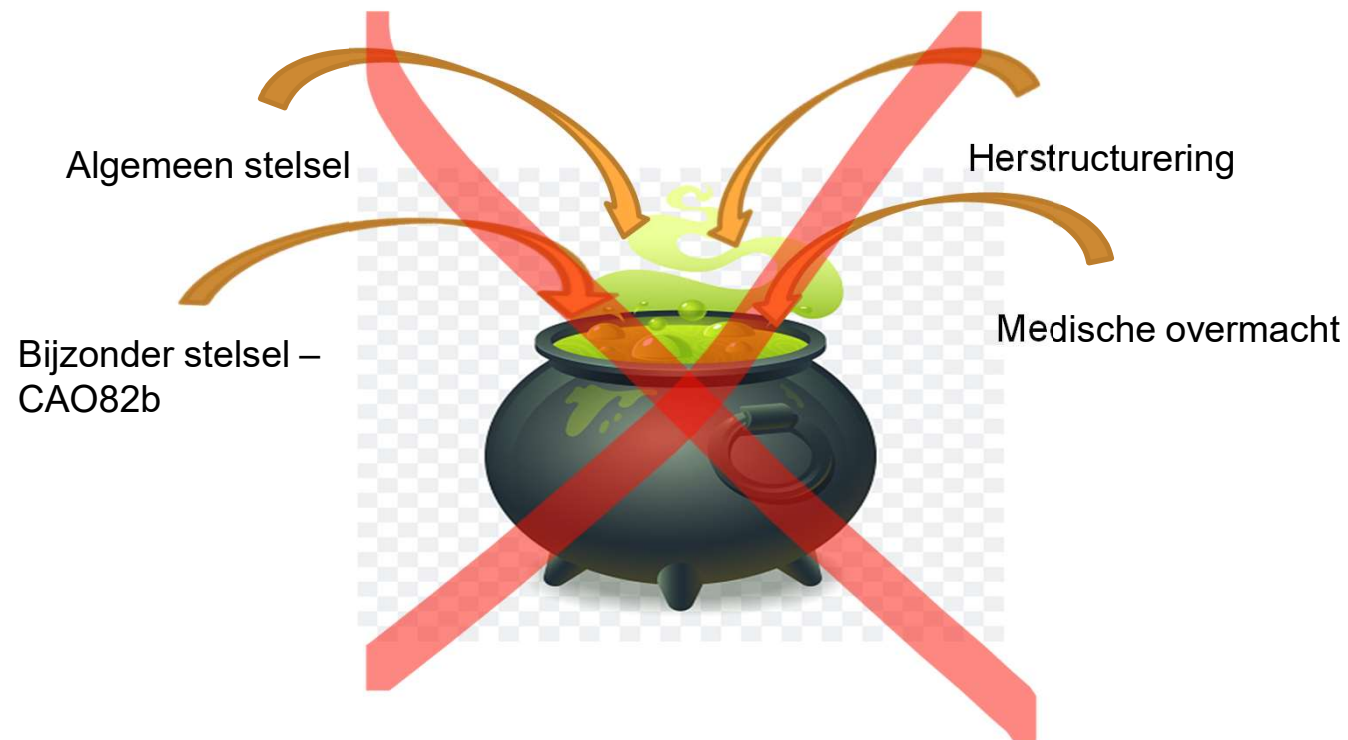
Verdere afhandeling aanvraag

1. Aanvraag documenten worden nagekeken:
 - Aanvraag formulier (Word-doc) wordt nagekeken op volledigheid
 - SIF sjabloon personeelslijst (Excel-bestand) wordt nagekeken en mensen die niet in aanmerking komen worden van de lijst verwijderd. (+65, geen domicilie in Vlaanderen,...)
2. Aanvraag wordt toegewezen aan een outplacementkantoor
3. U krijgt een goedkeuringsmail met daarin het aantal werknemers, die een outplacementaanbod krijgen, alsook de naam van het outplacementkantoor dat de mensen zal begeleiden

Outplacement: recht of plicht



Hou de verschillende stelsels gescheiden!



Outplacement – algemene regeling

60u begeleiding – 12 maanden (SIF = 60 u - 6 maanden)

- Voorwaarden:
- geen ontslag “dwingende reden”
 - opzegperiode >30 weken

“Recht” voor de werknemer
GEEN sanctie indien het aanbod
niet aanvaard wordt



de werkgever is verplicht
om outplacement aan te
bieden



Bijzonder Stelsel – CAO82b

60u begeleiding – 12 maanden (SIF = 60 u - 6 maanden)

- Voorwaarden:
- geen ontslag “dwingende reden”
 - opzegperiode <30 weken
 - >45 jaar op het moment van het ontslag
 - min. 1jaar ononderbroken in dienst

plicht voor de werknemer
sanctie volgt indien aanbod
niet aanvaard wordt



de werkgever is verplicht
om outplacement aan te
bieden



Contactgegevens & nuttige informatie



Wie zijn wij?

Sociaal Interventiefonds:

Isabelle Hendrickx
+32 499 54 63 59
sociale_interventie@vdab.be

Sociale Interventie adviseurs provincie Antwerpen

Mechelen:

Kristianne Vercammen
+32 472 44 82 32
Kristianne.vercammen@vdab.be

Kempen:

Sylvia Poel
+32 494 73 67 23
Sylvia.poel@vdab.be

Antwerpen:

Nancy De Bakker
+32 499 54 17 39
Nancy.debakker@vdab.be

Nuttige informatie

Outplacement aanbieders in het Brussels en Waals Gewest:

Rebound.Brussels (Actiris):
faillites-faillieten@actiris.be

Forem:
reconversionscollectives.siegecentral@forem.be

Nuttige links:

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/tussenkomst-outplacement>

<https://werkgevers.vdab.be/tussenkomst-outplacement/voorwaarden>

<https://werkgevers.vdab.be/outplacement-aanbieden>

<https://werkgevers.vdab.be/herstructurering/experts>